

Un empleo “verde” para personas en exclusión

El nuevo Hub de la Fundación Konecta trabaja con ayuntamientos de la Comunidad de Madrid para dar una oportunidad laboral a sus vecinos a la vez que se cuida el medio ambiente



▲ El CEO de Konecta, Jesús Vidal (izquierda) y el presidente y fundador, José María Pacheco David Jar / La Razón

ELENA MAGARIÑOS



Creada: 16.07.2023 03:13

Última actualización: 16.07.2023 03:13

Cuando la nuera de Juana Astudillo le avisó de que había visto en el periódico una oportunidad de empleo promovida por el Ayuntamiento de Alcobendas en la que a lo mejor ella, **mayor de 55 años y que llevaba ya bastante tiempo en el paro**, tenía opciones de volver al mundo laboral, no pudo sino dudar. “No suele haber oportunidades para personas de mi edad”, dice a LA RAZÓN la mujer. Una situación similar vivió en su casa Severino Ramos, quien a duras penas trabajaba como autónomo. Sin embargo, él apenas supera los 40 años y es padre de dos niños pequeños y encontró esta oportunidad en el Ayuntamiento de Móstoles. Ahora tienen algo en común: ambos forman parte del Hub Empleo Verde que ha puesto en marcha la **Fundación Konecta y JP Morgan** junto a distintos ayuntamientos de la Comunidad de Madrid con el objetivo de acercar a jóvenes vulnerables y otros colectivos en riesgo de exclusión social al empleo verde sostenible a la vez que se impulsan los barrios con mayor desempleo dando oportunidades y salidas profesionales a aquellas personas con mayores necesidades. Eso sí, siempre con el hilo conductor de la sostenibilidad.

MÁS NOTICIAS



Gastronomía

Bugao, el restaurante con el mejor atún rojo en el que se deja ver Ayuso



Urbanismo

Más balcones, más grandes y edificios en Madrid con «factor verde»



Empleo

Madrid, «city friendly» del trabajo a distancia

“Primero hicimos un curso de formación, y aún así los que estábamos allí no acabábamos de creernos que nos fueran a llamar después para darnos trabajo, porque ya llevábamos mucho tiempo sin que nadie nos diera una oportunidad”, confiesa Astudillo. Pero sí, el empleo era real, y ahora mismo trabaja en el servicio de limpieza viaria del Ayuntamiento de Alcobendas. Por su parte, Ramos, que trabaja en el servicio de aguas del Ayuntamiento de Móstoles, subraya que está sorprendido por el “nivel de responsabilidad” que acarrea este empleo.

“Los empleos verdes nacen con el objetivo de aumentar la eficiencia del consumo de energía y las materias primas, limitar las emisiones de gases efecto invernadero, minimizar los residuos y la contaminación, proteger y restaurar los ecosistemas y contribuir a la adaptación del cambio climático”, explica Graciela de la Morena, directora de Fundación Konecta. Una transformación hacia una economía medioambientalmente sostenible que, apunta, “supone una actividad económica y profesional emergente que requiere ser impulsada por nuevos perfiles con capacidades, aptitudes y conocimientos diferentes”.

Y es que, según el Observatorio Empleo Verde realizado en el marco de esta iniciativa, en 10 años se habrán creado **118.000 empleos verdes en la Comunidad de Madrid y 1,72 millones de empleos verdes en España**. “Esto, sumado a la actual problemática social de la alta tasa de desempleo juvenil en nuestro país, ha impulsado la necesidad de consolidar un ecosistema de empleo verde como punto de encuentro e identificación de oportunidades para jóvenes vulnerables”, asevera de la Morena. Por todo ello, el Hub de Empleo Verde adquiere un rol de vital importancia: “promover y consolidar un espacio que funcione como referencia para las empresas medioambientales, los centros de formación, las entidades sociales que representan a los jóvenes vulnerables, las administraciones y los expertos independientes”.

En este sentido, desde el Hub Empleo Verde se trabaja en tres ejes estratégicos: una escuela de capacitación y empleo, puesta en marcha en alianza con ayuntamientos, empresas, entidades sociales, centros de FP; el apoyo a iniciativas para poner en marcha un proyecto enfocado al sector medioambiental; y, por último el objetivo de convertirse en un punto de encuentro donde lanzar y analizar retos sostenibles que generen conocimiento y debate entre los agentes sociales. De estos tres ejes, la formación y el empleo es el pilar fundamental

“En esta línea, el pasado mes de junio, hemos presentado el primer **manual de Economía circular en el sector comercio, junto al Ayuntamiento de Alcobendas**”, señala de la Morena. Así, durante su primer año, el Hub ha identificado los principales nichos de empleo verde en la Comunidad de Madrid y diseñado un modelo propio de inserción laboral de jóvenes y colectivos vulnerables con escasa formación. Hasta el momento se ha logrado sensibilizar a 700 jóvenes, de los cuales más de 200 se han adherido al proyecto. “Hemos realizado itinerarios de empleo verde a 150 de ellos, facilitado prácticas profesionales a 100 y 30 han logrado un contrato estable. Todo ello, gracias a las alianzas generadas con cerca de 200 entidades sociales, administraciones públicas, empresas, centros de formación y Universidades”.

El impacto de las acciones de Hub de Empleo Verde tiene una doble vertiente: social, de ayuda a estas personas vulnerables o en riesgo de exclusión social, y sostenible, de mejora de los municipios en este ámbito. En este sentido, Rocío García, alcaldesa de Alcobendas, apunta que uno de los objetivos de su ayuntamiento es fomentar empleo para personas con menos oportunidades en el mercado laboral y colaborar en su formación y búsqueda de trabajo. **“En las cifras de empleo del pasado mes de junio, por primera vez, Alcobendas tiene menos de 4000 personas en situación de desempleo, estamos hablando de la mejor cifra desde hace 15 años”**, explica, subrayando que “cada vecino que no tiene

empleo me preocupa como alcaldesa y seguiremos trabajando en esta línea y colaborando con programas como el del Hub”. Además, en este caso se ha trabajado con mujeres preferentes mayores de 40 años ofreciéndolas una formación teórico-práctica en limpieza viaria. “Es un sector en el que, además, hay poca representación femenina. Se les ha formado técnicamente desde el manejo de maquinaria a la planificación diaria del trabajo”. Por su parte, desde el Ayuntamiento de Móstoles, **Ángeles García**, concejala de Economía, Industria y Empleo, señala que se ha apostado por colaborar en este programa porque “existe un firme propósito de apostar por la sostenibilidad, convirtiéndola en toda una referencia en la Comunidad de Madrid”, para lo cual “contamos con realizar todo tipo de proyectos ambiciosos, innovadores y sensibles que busquen transformar nuestro municipio en un lugar aún mejor para vivir”.

ARCHIVADO EN:

Comunidad de Madrid / Empleo / Medio Ambiente

 [Ver comentarios](#)



Más leídas

- 1 Sorpresa**
La Policía Nacional se presenta en casa de Bertín Osborne tras conocerse su paternidad
- 2 Moda**
Sophie et Voilá: el millón en ventas, gracias a la marquesa de Griñón
- 3 El gran partido**
Carlos Alcaraz derriba al mito de Djokovic en una final épica y se proclama campeón de Wimbledon
- 4 Récord**
Los problemas del hombre con el pene más grande del mundo: "Si no puedo utilizarlo, ¿para qué tenerlo?"

Te puede interesar



Recomendado por 



Cuando entres a un hotel, pon tu maleta en el baño

[Investing Magazín](#)

